



TORO 公司《行为准则》





100 多年来，我们为自己在业务活动中始终遵循很高的道德标准而感到自豪。从我们最初作为一家发动机制造商起步、到如今成为一家全球性公司、我们一直不懈努力、远远超出法律的要求。Toro 承诺遵照其道德价值观做出业务决策。

我们的《行为准则》为制订符合道德准则的决策提供了框架，这让 Toro 成为深受各方信赖的合作伙伴，包括客户、供应商、股东、社区及其他团体。我们的《行为准则》是一个起点，藉此可了解我们如何在第一时间就能正确行事。

最终，确保正确行事的责任落在我们每个人的身上。个人诚信和合理判断无可替代。如果您面临道德难题、我们希望您能做出正确抉择。如有任何疑问，请参阅本《行为准则》，不要惧怕寻求帮助。当您身处困难处境时，请问自己以下问题：

- 我的行为或决定是否正确？
- 我的行为或决定是否经得起公众监督？
- 我的行为或决定是否能提高 Toro 公司的道德声誉？

我们应团结一心，共同捍卫 Toro 作为全球业务领袖和良好企业公民的声誉，肩负起自身的责任。在 Toro 公司、大家相互信任和关爱、公司的成功建立在我们一流的员工与绩效价值观的强大基础之上。我们应携手发展并壮大我们伟大的公司、我期待大家都能发挥自己的作用。我们承诺遵守高道德标准，并在这一崇高承诺的推动下，我们将持续努力，为再次取得 100 年成功铺平道路。

- 
- 4 **信任并重视组织**
在道德、操守和遵纪守法方面保持高标准
切实遵守相关法律
尊重我们的文化
携手合作
 - 6 **关怀我们的员工**
健康与安全
尊重多样性和包容性
严禁骚扰
无违禁药物
反对暴力
 - 8 **保护我们的资产**
企业资金和财务记录
知识产权
政府合同
离开 Toro
 - 10 **正确沟通**
电子通信
公共沟通
社交媒体
保密信息
数据隐私
文件留存
 - 12 **将 TORO 的利益放在首位**
非法报酬
政治献金
外部投资与任职
公司机会
商业礼品和娱乐招待
 - 13 **在全球市场中公平竞争**
反垄断的重要性
应避免的问题 - 注意事项
竞争情报
反腐败
进出口法律
企业社会责任与环境可持续性
 - 16 **交易 TORO 股票**
不进行内幕交易
不透露
重要非公开信息
 - 18 **指导道德行为**
问应该问的问题
遵守《行为准则》
索取其他信息
寻求帮助
举报违规行为
请求豁免
《行为准则》的执行

我们的信仰

Toro 公司的成功建立在以信任和诚信为基础、细心关爱客户的悠久历史之上。这些客户是我们凭借最佳创新产品和解决方案打造优美户外环境、奠定市场领导地位的基础。我们肩负着将这笔宝贵遗产发扬光大的使命。



在道德、操守和遵纪守法方面保持高标准

Toro 家庭的所有成员均有责任在开展业务时遵守道德、操守和法律方面的高标准。随着我们的业务在全球不断扩展，我们能否做出符合我们商业价值观和道德原则的决策，直接关系到我们成长和繁荣的能力。我们每个人都有义务切实遵守本《行为准则》。我们希望本《行为准则》能够帮助您处理好今后您可能面临的任何道德难题。

切实遵守相关法律

无论何时何地开展业务，我们均应切实遵守法律规定。本《行为准则》适用于您，不论您身处印第安纳还是印度尼西亚。当您代表 Toro 行事时，我们希望您能遵守适用于我们的业务和您的行为的所有法律法规的规定。如果您不确定具体要求，请在行动前咨询我们的法务部门或人力资源代表。如果您怀疑存在违反法律或本《行为准则》规定的情况，应立即举报。

尊重我们的文化

Toro生生不息的企业文化根植于我们的“员工价值观”和“绩效价值观”。这些价值观是我们处理客户、合作伙伴以及我们彼此关系的指路牌。尽管本《行为准则》适用于所有员工，但我们希望担任领导和主管职位的人员能够营造互信尊重的环境，确保员工能够自由讨论与道德有关的问题。即使在我们这样拥有强大道德基础的公司中，也会不时发生有悖我们价值观的问题。关键是在发生偏差时，我们应如何应对。

携手合作

作为员工，您必须遵守本《行为准则》的规定并维护我们的道德标准，这是我们对您的一个殷切期望，也是您工作中至关重要的一个组成部分。这意味着：

- 您必须采取负责任的行为，举报不符合道德规范的行为，并且在需要时，配合我们的内部调查。
- 如果您诚实举报了他人的任何不当行为或疑似违反本《行为准则》的情况，我们不会以任何方式对您打击报复 - 也不会容忍其他员工对您进行任何打击报复。
- 如果您选择匿名举报，我们将尊重您的选择但是您要知道，这可能会限制我们可能开展的任何调查的彻底性。

我曾告诉我的经理，我认为我们的团队内部有违反道德标准的情况。她不同意，让我不要担心。我对她的答复不满意。我该怎么办？

A

针对相关情况寻求开展进一步的对话。您可以拨打道德热线、联系您的人力资源合作伙伴、联系更高一级的管理人员，或使用第 19 页上的任何资源。

我们的信仰

我们非常珍视公司相互信任与尊重的文化。这也是我们为什么致力于提供一个健康、高效且相互支持的工作环境的原因。为了履行该承诺，您和所有员工必须担负起自己的责任，遵守健康和安全管理要求，满足我们在保护多样性和平等机会方面的预期，创造一个远离药物、骚扰和暴力的工作场所。为自己和大家创造一个安全温馨的环境是我们的共同目标。

健康与安全

清洁安全的工作场所可为所有人带来益处。预防事故和避免人身伤害需要大家共同努力。您应了解并遵循适用于自己工作区域的安全规定。我们将尽力为您提供相关信息，帮助您了解如何使用安全装置、设备和程序，从而消除已知安全风险并确保符合联邦、州和城市的所有安全标准。

尊重多样性和包容性

要成为一家真正成功的全球性公司，我们必须创建一个包容性的工作环境，给人以尊严、尊重并公平对待，不分种族、肤色、宗教信仰、性别、国籍、年龄、性取向、性别身份或性别表达、婚姻状况、公共救助状况、残疾或受法律保护的任何其他特征或状况。在我们全力吸引并留住最优秀员工的过程中，我们致力于培养健康的氛围，以保护我们的包容性和多样性，并支持Toro与“平等机会”有关的各项计划和政策。在薪酬、福利、工作调动、裁员、培训、教育援助和晋升机会等方面，Toro家庭的所有员工均应受到公正平等的对待。

承认并尊重多样性使Toro公司成为更理想的工作场所。我们尊重每位员工的价值以及每位申请人寻求的公平待遇。我们提供平等机会，对此我们深感自豪。

严禁骚扰

我们希望维持一个没有恐吓、敌视或冒犯行为的工作环境。如果有人受到侮辱或羞辱，结果可能会非常严重——人们之间的信任被打破、关系破裂并可能由此改变生活。骚扰可能以口头或书面等多种形式存在，例如种族歧视视、性暗示或性挑逗以及令人不快的身体接触。我们不会容忍这些行为。



无违禁药物

我们致力于打造远离药物的员工队伍和工作场所，这也是为什么我们在雇用您前要对您进行药物检测的原因。违禁药物、由药物导致的损伤、酒精或其他物质会对您或您的同事造成严重的安全和健康问题。滥用药物时，无论是在工作中还是在工作之外，都会妨碍您发挥最佳表现，使您的行为无法满足我们的绩效价值观，进而降低我们的生产效率，损害我们在品质方面的声誉，同时还会损害您自己。承认自身存在药物滥用问题并采取治疗行动需要勇气。如果您自觉寻求对于药物滥用问题的协助和咨询意见，我们不会对您进行处罚。请向人力资源部寻求帮助，或者借助我们的员工协助计划资源。

反对暴力

暴力行为威胁员工和访客安全，必须严格禁止。这包括在公司物业中持有、存放或使用任何枪支或武器，我们的办公场所禁止枪支。实施暴力行为或威胁实施暴力行为的人员将被立即驱逐出工作场所。



我曾经通过道德热线投诉我的经理。我担心他会生我的气，也担心会影响我的工作。我该怎么办？

A

首先，请记住，我们应尽最大努力，对通过道德热线举报的信息保密。当我们收到道德报告时，我们会向参与调查或处理相关事项的所有人强调，我们不容忍报复行为。如果您曾怀疑遭到报复，请举报。



我们的信仰

作为上市公司，我们需要在证券交易委员会 (SEC) 及其他监管机构备案。我们的披露必须完整、公平、准确、及时且易于理解。对于财务报告，我们制定有严格的披露控制和程序，以及严厉的内部控制措施。

我们每个人都有责任确保我们记录、处理和分析的信息：

- 完整、准确并及时记录。
- 根据适用会计准则、法律规定和内部控制进行处理。
- 出现错误时立即更正。

此类信息包括会计和审计记录、电话记录、交易记录、开支报告，以及所有其他属于公司日常业务的记录。您还必须遵守公证规定。

企业资金和财务记录

我们必须稳妥保护并使用我们的各项资产，我们希望您能成为谨慎细致的公司资源管理人。您不得为了实现财务目标、达到利润指导目标、影响股票价格或任何其他目的而进行欺诈活动。

您的所有财务决策均必须确保公司的最佳利益，不得为个人谋取私利。公司不可接受的行为包括：

- 保有未经披露或记录的企业资金或隐藏该等资产。
- 订立不能反映真实、合法交易的协议。
- 开列虚假会计条目。
- 掩饰或误导付款。
- 导致我们的财务报表造成误导。

您知道吗？

时间记录是公司的官方记录。在每次倒班开始和结束时、就餐时，以及您不当班时被叫回以继续工作的任何时间，您都必须准确记录。

- 经理不得让您多报或少报工作时间。
- 多报或少报工作时间及报告的时间不属于当时工作的时间，会违反 Toro 政策且可能违反适用的工资和工时政策。

知识产权

我们的知识产权是一项重要资产，它能为我们带来重要的竞争优势。这些资产必须得到妥善保护。知识产权包括商业秘密、版权、专利和商标等。未经正式授权，您不得使用或向第三方披露我们的保密和专有信息，包括我们的知识产权。

您知道吗？

在未获得适当批准的情况下，您不得以不符合 Toro 品牌标准的方式，使用 Toro 的商标或徽标，包括出于业务目的注册域名。

政府合同

许多国家的政府都对与他们开展业务的公司设定了特定、复杂的要求。为避免失去业务或招致可能的罚款或处罚，我们必须完全遵守政府的所有要求，并严格履行所有合同承诺。

一位原雇员让我发给她一份她离开之前曾经编制的销售建议书。我是否能发送给她？

A

否。此建议书是 Toro 公司的财产，您不得在公司之外发布——即使是它的创建人也不例外。

离开 TORO

如果您因任何原因而离开 Toro，仍对公司负有以下义务，包括：

- 归还所有公司财产，包括笔记本电脑、手持设备和机密信息（无论该信息是原始文档还是复印件）。
- 对机密信息保密。
- 严格遵守与公司之间的任何合同协议，包括不披露、不劝诱或其他义务。

我们的信仰

您有责任确保对相关沟通手段的恰当运用、除非获得授权、否则您不能代表公司发表官方言论、并应对公司的专有信息保密。

电子通信

我们的计算机属于公司财产，仅用于公司业务目的。因此，它们应主要用于您的工作目的，如果不能唯一用于此目的的话，只能偶尔用于您的个人目的并应最大程度避免这种情况。您存储的信息、您访问的网站和您发送的电子邮件均不得视为私人性质。



有时，我需要与孩子的学校通过电子邮件进行沟通。是否可以使用公司的电子邮件系统？

A

是。合理的个人使用是可以接受的。

公共沟通

我们信奉相互之间以及与我们的利益相关者之间应保持坦诚开放的沟通。与此同时，我们讲话的内容和方式受法律法规的约束。作为 Toro 公司的员工、您和您的行动代表并反映了 Toro 及我们品牌的声誉 - 除非您已获得授权、否则您不得代表公司向媒体或投资团体发表言论。如果有人接近您并寻求您的意见、您最好说自己无权评论、并在随后告知公司指定的公关或企业宣传发言人。

社交媒体

使用社交媒体（无论个人或代表公司）应该负责、守诚和适当行事。虽然社交媒体为人们提供了一个创建、分享或与他人交换信息和想法的平台，但要铭记的是，我们分享的内容不得泄露 Toro 公司的敏感、机密或竞争信息，这一点十分重要。当使用社交媒体时，请在发布之前仔细考虑您的信息和待分享内容的问题。时刻谨记网上发布的任何信息都是永久性的——即使您后来将其删除，也不例外。

保密信息

有关 Toro 的保密信息均为保护公司利益，不得用于个人谋利。应谨慎处理保密信息。保密信息包括尚未正式公布前的财务业绩、新产品研发、并购讨论以及技术生产秘诀。除非法律要求或根据法务部门特别授权的保密协议的规定，否则您不得泄露任何保密信息。您必须采取适当的预防措施和合理步骤以保护我们的保密信息。

数据隐私

隐私问题正日益成为全球普遍关注的问题。数据使用和传输技术为我们妥善保护个人信息的机密性带来严峻挑战。仅当获得授权后，您才可以搜集、保有、存储、传输和使用个人数据，例如员工或客户的敏感信息。此外，您还必须采取充分的预防措施，保护数据的机密性并限定对数据的访问权限。



我的供应链供货商举行季度会议时，我通过电话会议参加了。我是否可以手持录音设备录制会议内容？

A

否。您可以做书面笔记，作为记录。在未获得同意的情况下，未经授权录制音频或视频可能违反隐私权或法律规定的其他权利。

文件留存

Toro 制定了所有员工都须遵守的记录留存与处置程序，以确保我们的记录依据稳妥的业务惯例和适用的法律要求，得到妥善维护、保管、编写和销毁。知道应该保留哪些文件、保留多久；应该销毁什么文件以及如何销毁，这可提高效率、节省成本、提高保密性和符合相关法律的规定。与诉讼或调查有关的记录可能需要遵循特殊要求、例如有关“记录保存”的法律规定、保留的时间可能会超出标准期限。如有任何疑问，请咨询法务部门。



我们的信仰

我们采取最符合 Toro 利益的行动并做出相关决定。当您的个人关系或处境对您履行本承诺的能力造成干扰，或削弱了您做出客观决定的能力时，就会发生利益冲突。即使是表面上的不当行为也常常会损害他人对您和公司的信心，因此您需要披露可能代表了潜在利益冲突的任何事情。

非法报酬

我们不向获选的官员、政府官员、供应商、客户或商业代表提供或给予任何报酬、礼品或其他好处，以在其行使职责或与我们交往时对其施加不当影响。

政治献金

尽管公司鼓励您作一位积极活动的公民并参与政治过程，但您不得将公司资金、资源或资产用于向某政党或公职竞选人提供任何性质的献金。向政治候选人捐助您自己的资金和投入时间的决定是您的个人选择和权利。任何人不得迫使您向任何候选人提供资金或服务、要求您披露自己的政治偏好或投票决定、也不得因为他们不同意您的选择而采取不利于您的任何行动。

外部投资与任职

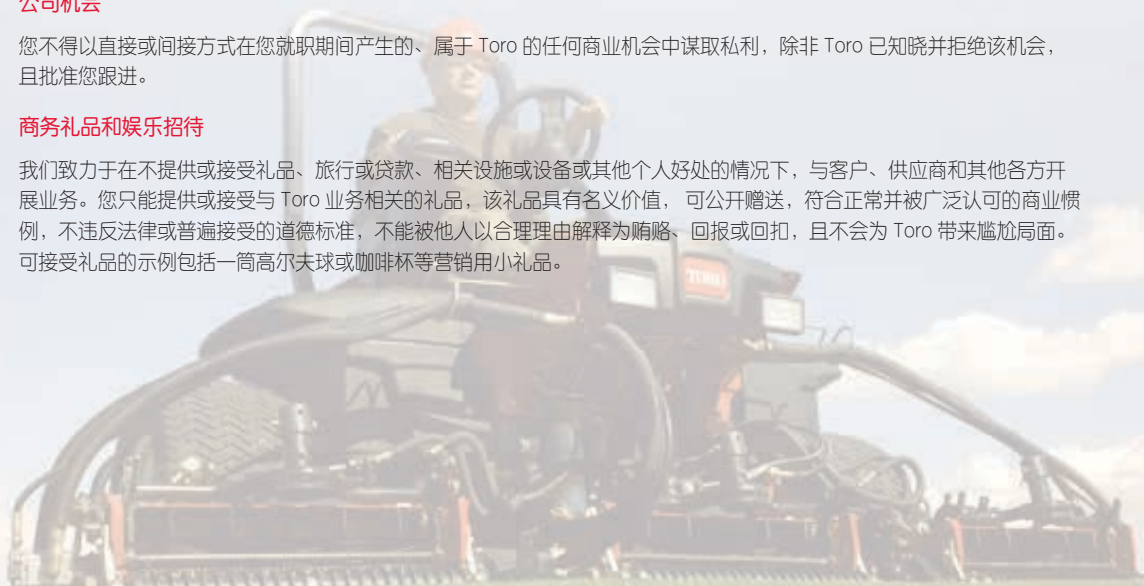
除非您已披露且获得公司总法律顾问的批准，您不得在 Toro 的任何客户、供应商或竞争对手处持有重大投资或担任任何职位。您可以持有公开上市的 Toro 客户、供应商或竞争对手的股票，但金额不得太大。

公司机会

您不得以直接或间接方式在您任职期间产生的、属于 Toro 的任何商业机会中谋取私利，除非 Toro 已知晓并拒绝该机会，且批准您跟进。

商务礼品和娱乐招待

我们致力于在不提供或接受礼品、旅行或贷款、相关设施或设备或其他个人好处的情况下，与客户、供应商和其他各方开展业务。您只能提供或接受与 Toro 业务相关的礼品，该礼品具有名义价值，可公开赠送，符合正常并被广泛认可的商业惯例，不违反法律或普遍接受的道德标准，不能被他人以合理理由解释为贿赂、回报或回扣，且不会为 Toro 带来尴尬局面。可接受礼品的示例包括一筒高尔夫球或咖啡杯等营销用小礼品。



我们的信仰

我们积极开展竞争，鼓励并倡导自由的企业制度。我们希望您能遵守反垄断规定，以合乎道德的方式搜集竞争情报，并遵循反抵制法和进出口法律法规的规定。

反垄断的重要性

我们信奉自由的企业制度以及公开公平的竞争秩序。只要我们不断开发并生产品质卓著的产品，我们就能永保成功。违反反垄断法将导致严重后果，可能付出高昂代价。有些可能会伴随刑事处罚，包括监禁、巨额罚款和三倍赔偿。在我们与竞争对手、供应商和客户发展关系的过程中，我们都遵循反垄断法的规定。我们不会与竞争对手在价格、销售条款、地区或客户划分上达成任何协议 - 也不会抵制特定的公司或分销渠道。此外，我们不会规定经销商或零售商转售我们产品的价格，也不会对他们区别或不公平对待。

应避免的问题 - 注意事项

- 切勿与竞争对手谈论定价信息（价格、条款或折扣）或与 Toro 的成本、产品开发或营销计划有关的信息。
- 切勿与任何经销商或客户洽谈或敲定超出标准惯例之外的 Toro 产品经销协议。
- 一定要参加正当并公开举行的商业会议或受到普遍认可的贸易协会活动。但是，请将您的讨论限于合法的议题。
- 务必在所有层面为相互竞争的代理商提供相同的价格和销售条款，包括折扣、资金支持、补贴和促销安排。



竞争情报

我们尊重他人正当的知识产权和保密信息，正如我们希望自己的知识产权和信息受到他人尊重一样。同时，对可公开获取的竞争对手信息进行分析有助于我们更好地了解市场及客户的需求。以合法且符合道德的方式搜集竞争情报对于 Toro 保持竞争力而言至关重要。但非法或不能体现我们道德规范的做法均严格禁止。这些行为还可能损害我们的声誉，导致失去销售机会或引起法律诉讼。

工作中，您可能被要求获取公开信息和样品，在公开市场上购买竞争对手的产品，在商业会议或贸易展上搜集相关信息或参加用户团体。在任何情况下，您均不得采用，或要求第三方采用非法或不道德手段（如欺骗、虚假陈述、盗窃、间谍和贿赂等）来搜集竞争信息。如果您收到主动提供的保密信息，或不确定是否开展了搜集竞争情报的活动，请咨询法务部门获取指导。

反腐败

美国《反海外腐败法》和许多其他国家的同类法律规定，出于获取或保有业务或获得不正当优势的目的而向全球任何国家/地区的政府官员支付腐败性付款或进行贿赂均属犯罪。出于商业目的以腐败意图向政府官员支付的款项或提供的任何有价物均违反反贿赂和反腐败法律。

记录保留要求

为遵循反腐败法律，我们必须通过内部会计控制系统监测并防止向政府官员支付的腐败性付款，保留能够准确反映我们相关交易和资产处置情况的详细记录。因此，我们保存的所有账簿、记录、账目和财务报表必须包含合理详情、遵循普遍认可的会计原则、准确反映相关交易、并符合适用法律的要求及公司内部控制标准的规定。

礼品和娱乐招待

FCPA 允许支付与产品和服务的推广、展示或说明直接相关的，或与外国政府或其他机构间合同的签署或履行直接相关的、合理真实的费用，如差旅和住宿费用。在向外国官员提供礼品、餐饮、样品或其他赠品前，您必须从法务部门获得书面批准。

红色标志 请注意，以下“红色标志”可能表示FCPA或反“洗钱”（通过合法交易或来源掩盖或隐瞒违法活动收益）法律中关注的问题。如果您接到以下请求，请咨询法务部门：

- 现金付款
- 使用特定代理提供的服务（特别是他/她似乎缺乏相应资质或经验的情况下）
- 向陌生实体、可疑账户或服务提供所在国内的账户支付款项
- 向供应商支付特殊或可疑的一次性付款
- 发票副本或双重付款
- 异常付款方式或财务安排
- 过高的佣金

您知道吗？

“礼品”可以是您送出或收到的任何有价值的物品。礼品可能包括：餐饮；娱乐活动或体育赛事的门票；商品或服务；旅行或住宿费；折扣；或代表某人提供的慈善或政治捐献。

进出口法律

我们遵循联邦所有进出口法律法规的规定，包括与进出美国的贸易禁运、货物运输和技术数据有关的法律法规。Toro 开展运营的许多国家均制订了类似的法律法规；因此从事货物和数据进出口业务员工有责任了解并遵循这些法律。

企业社会责任与环境可持续性

Toro 回馈员工们居住和生活所在的社区。我们支持并鼓励员工参与社区活动，并定期分享我们的时间、人才和资源，以帮助世界各地的社区实现重大改进。Toro 长期致力于保护自然环境和合理利用地球资源，因为我们相信这些成熟的做法和永恒的原则，将是我们为全体利益相关者（包括我们居住和工作所在的全球社区）创造长期价值的核心。我们致力于通过提高生产率、减少浪费和不断完善，成为负责任的企业公民。我们提交出色的业绩，这包括经济和环保方面，因为在 Toro，可持续性是一个永恒的价值观。



反贿赂方面的重要定义

- **有价物品**包括货币、娱乐招待、提供工作机会、报酬或报销旅行费用、Toro 产品的折扣，等等
- **腐败意图**指通过支付报酬，诱使接受人滥用其官方职务对商业活动做出不正当指示。
- **外国官员**包括以官方身份为某一外国政府、公共国际组织或其任何部门、机构或分支、外国政党或政党官员或外国政治职位候选人行事，或代表这些机构或官员行事的任何人士。换句话说，如果某个人有能力影响政府决策，那么他/她极可能是外国官员。
- **商业目的**的指目的是为了获取或保有业务或赢得不正当商业优势。包括支付报酬以减少所得税、销售税或海关关税。

我们的信仰

我们遵循证券和内部交易法律的规定，以保护公司和您本人免于承担任何严重责任或遭受处罚。

不进行内幕交易

如果您掌握关于 Toro 的重要非公开信息，且可合理预期其会影响 Toro 股价，则您就是一位“了解内幕人士”。在此类信息披露前、您不得买卖 Toro 的证券。“内幕交易”包括买卖 Toro 任何股票或其他证券的活动。它涵盖了您依 401(k) 计划等员工福利计划在公开市场上进行的所有交易。它还适用于通过经纪商立即出售股票的行使期权行动。交易限制不仅限于 Toro 证券。当您是一位掌握关于其他公司重要非公开信息的“了解内幕人士”时，您不得交易该公司的股票或其他证券。这可能包括 Toro 客户、供应商或正与我们进行重大交易（如并购）谈判的其他各方。请注意，某些对 Toro 而言看似无足轻重的信息可能对其他公司具有重大意义。

不透露

“透露”指您和他人分享重要非公开信息或基于此类信息推荐其买卖特定证券。即使您并没有从他人的行动中直接获益、这也可能违反相关法律、并作为内幕交易而导致同样的民事或刑事处罚。这些规则还适用于您家中的直系亲属成员、由您指示、影响或控制的进行 Toro 证券交易的任何人士或受您控制的任何信托或其他实体。您有责任确保他们理解并遵守这些准则。即使是看起来必要或合理（如为紧急情况筹款）的交易也不能例外。

您知道吗？


内幕交易规则适用于您在就职 Toro 期间了解到的任何上市公司的重大非公开信息。您可能了解到有关 Toro、客户、供应商、业务伙伴或其他上市公司的“内幕”信息。买卖您知道“内幕”信息的公司的股份是违法的。



重要非公开信息

如果投资者合理感觉到该信息对于决定是否购买、持有或出售证券非常重要，则该信息属于“重要”信息。其可能包括但不限于财务信息。如有疑问，将该信息视为重要信息且避免交换始终是更为安全的做法。

“非公开”指尚未被他人普遍知晓或获取的信息。一旦其通过新闻稿等正常渠道进行发布，且已过去足够时间供投资者消化和评估，则该信息成为公开信息。按常规，这一期限通常为两个工作日。



我在与一家大型供货商密切合作时了解到，该供货商遇到了严重的财务困难，且可能申请破产——此信息尚未公开。我的姐姐持有一些该供货商的股票。我能否警告她，以便她在坏消息公布之前卖掉股票？

A

否。这是重大内幕信息。在此类信息公开披露之前，您不能将此类信息传递给任何人，或建议任何人买卖该公司的股票。

重要非公开信息示例

- 财务业绩（尤其是季度和年终收益和收入）以及我们财务预测或指南的变化
- 潜在的合资、合并、重大业务收购或出售，或竞标等交易
- 重要的融资交易
- 某款新产品的开发或即将发布
- 新签订的重要合同、新客户、新供应商（或其中任何一项的丧失）
- 高级管理层变动
- 实际发生或威胁提起的诉讼

问“应该问的问题”

在每天的的工作中，我们不断做出决策并采取行动，通常连想都不想《行为准则》。记住问自己以下几个简单问题，这将有助于您做出符合道德规范的负责任决策——也是正确的选择：

道德衡量表 不确定该怎么做？请问自己以下问题：

- 1 它是否符合 TORO 的最佳利益？
- 2 它是否是真实准确的信息？
- 3 它是否合法？
- 4 它是否是一个已获认可的商业惯例？
- 5 它是否能提高 TORO 的声誉？
- 6 如果它见诸社交媒体是否会让我感到自豪？
- 7 它是否符合我们公司的价值观和相关政策？

如果您对上述问题的回答为“是”，您可能正在做出正确的决策。否则，您可能面临道德难题以及潜在的《行为准则》问题。

遵守《行为准则》

我们的《行为准则》旨在指导您做出符合道德规范的商业决定。维护公司的道德文化，我们人人有责。遵守《行为准则》可保持我们品牌的强大并保护我们的声誉。

索取其他信息

《行为准则》是个基于原则的指南，约束我们的行为和期望。此外，Toro 还制定了适用于准则所涵盖的许多领域和主题的详细政策。例如，请参见 Toro 的：

- 网上和社交网络政策
- 记录留存和销毁政策
- 差旅和娱乐报销政策
- 内幕交易政策

寻求帮助

如有任何疑问、可寻求帮助。我们希望可以帮助您解决道德方面的疑虑。您可以选择最适合自己的举报方法，但关键是要采取行动。

道德热线



澳大利亚	1-800-955-174
比利时	0-800-100-10, 然后拨打 1-800-850-7247
中国	4006612175
德国	0-800-225-5288, 然后拨打 1-800-850-7247
意大利	800-797121
墨西哥	001-844-237-4647
波兰	00-800-151-0270
罗马尼亚	0800477041
英国	0808-234-9109
美国	1-800-850-7247

网络报告



访问 Toro 公司官方网站
www.thetorocompany.com/ethicshelpline

举报违规行为

在开展业务、与利益相关者建立关系以及相互交往的过程中，Toro 公司始终致力于保持道德和伦理的高标准。

大家都应为我们的决策和行为负责，这一点至关重要。如有疑问，我们鼓励您通过以下方式寻求行为规范或其他道德困境的指导，或者表达您的疑虑 - 无需害怕任何报复行为。

通常而言，您可以首先向您的主管报告。或者，如果您愿意，也可以和您的人力资源代表或法务部人员讨论。

此外，无论白天还是晚上，您随时都可以通过道德热线或我们基于网络的保密报告工具提交报告。您可以选择匿名举报，但这可能会限制我们进行彻底的调查。

请求豁免

审计委员会将考虑对本《行为准则》的任何条款提出的豁免请求。只有董事会或审计委员会可批准对董事和高管的豁免。仅在例外情况下才会准许豁免，而且应立即按照法律要求予以披露。

《行为准则》的执行

违反本《行为准则》相关标准的个人将受到相应处罚，最严重包括终止劳动合同、提交刑事诉讼以及赔偿因违规行为导致的任何损失或损害。

在以下情况下，员工将受到处罚：

- 授权或直接参与违反本《行为准则》的活动。
- 故意瞒报违反《行为准则》的行为或故意隐瞒与违反《行为准则》的行为有关的信息。
- 直接或间接报复，或鼓励他人报复诚实举报潜在违反本《行为准则》情况的人员。



www.thetorocompany.com