



CODUL DE CONDUIT AL THE TORO COMPANY





De peste 100 de ani, The Toro Company se mândrește enorm cu faptul că își desfășoară activitatea ca o organizație etică. De la începuturile noastre ca producător de motoare la compania globală de astăzi, ne-am străduit să facem mai mult decât simpla respectare a legii. Toro și-a asumat angajamentul de a lua decizii de afaceri care corespund valorilor sale etice.


Codul nostru de conduită asigură cadrul pentru luarea unor decizii etice, făcând din Toro un partener de încredere pentru părțile interesate – clienți, furnizori, acționari, comunități și alte persoane. Codul nostru este un punct de plecare pentru înțelegerea modului în care ne atingem obiectivul de a realiza ceva în mod corect de prima dată.

În ultimă instanță, responsabilitatea pentru o conduită adecvată revine fiecăruia dintre noi. Nu există un substitut pentru integritatea personală și judecata sănătoasă. Dacă vă confrunțați cu o dilemă de ordin etic, ne așteptăm să faceți ceea ce trebuie.

Când aveți dubii, consultați codul și nu vă temeți să cereți ajutor. Când vă aflați într-o situație dificilă, puneți-vă aceste întrebări:

- Acțiunea sau decizia mea este corectă?
- Acțiunea sau decizia mea ar putea rezista examinării atente a publicului?
- Acțiunea sau decizia mea va consolida reputația etică a Toro?

Împreună, suntem cu toții responsabili să apărăm reputația Toro ca lider global în afaceri și bun cetățean corporativ. Contez pe fiecare dintre dumneavoastră să vă îndepliniți rolul ce vă revine în timp ce colaborăm pentru a clădi și consolida continuu marea noastră companie, o organizație demnă de încredere și profund umană, fondată pe temelia solidă a valorilor angajaților noștri și a valorilor noastre de performanță. Avântul nostru continuă, determinat de un angajament extraordinar față de standarde etice înalte, ajutându-ne să creăm baza pentru alți 100 de ani de succes.

- 
- 4 **ÎNCREDEREA ÎN ȘI APRECIEREA ORGANIZAȚIEI**
 - Menținerea unor standarde morale, etice și legale înalte
 - Respectarea literei și spiritului legii
 - Respectarea culturii noastre
 - Colaborare

 - 6 **GRIJA FAȚĂ DE ANGAJAȚII NOȘTRI**
 - Sănătate și securitate
 - Respectul pentru diversitate și integrarea
 - Interzicerea hărțuirii
 - Interdicția privind drogurile
 - Interzicerea violenței

 - 8 **PROTEJAREA ACTIVELOR NOASTRE**
 - Fonduri corporative și evidențe financiare
 - Proprietate intelectuală
 - Contracte guvernamentale
 - Încheierea colaborării cu Toro

 - 10 **COMUNICARE CORECTĂ**
 - Comunicări electronice
 - Comunicări publice
 - Platformele de socializare
 - Informații confidențiale
 - Confidențialitatea datelor
 - Păstrarea documentelor

 - 12 **MENȚINEREA INTERESELOR TORO PE PRIMUL PLAN**
 - Plăți ilegale
 - Contribuții politice
 - Investiții și angajare externă
 - Oportunități corporative
 - Cadouri și activități de divertisment în scopuri profesionale

 - 13 **CONCURENȚĂ LOIALĂ PE O PIAȚĂ GLOBALĂ**
 - Importanța legii antitrust
 - Ce trebuie evitat – practici acceptabile și inacceptabile
 - Informații concurențiale
 - Anticorupție
 - Legile referitoare la importuri și exporturi
 - Responsabilitatea socială corporativă și sustenabilitatea mediului

 - 16 **TRANZACȚIONAREA ACȚIUNILOR TORO**
 - Interzicerea tranzacționării pe baza informațiilor din interior
 - Interzicerea scurgerilor de informații
 - Informații non-publice esențiale

 - 18 **Ghidarea COMPORTAMENTULUI ETIC**
 - Punând întrebările potrivite
 - Respectarea codului
 - Obținerea de informații suplimentare
 - Cerând ajutor
 - Raportarea unei încălcări
 - Solicitarea unei derogări
 - Aplicarea codului

Crezul nostru

Succesul The Toro Company este fondat pe o îndelungată istorie de relații umane bazate pe încredere și integritate. Aceste relații reprezintă fundația pe care ne consolidăm supremația pe piață cu tot ce e mai bun în materie de produse și soluții inovatoare pentru înfrumusețarea mediilor exterioare. Nouă ne revine sarcina de a duce mai departe această moștenire de excelență.



MENȚINEREA UNOR STANDARDE MORALE, ETICE ȘI LEGALE ÎNALTE

Toți membrii familiei Toro au responsabilitatea de a-și desfășura activitatea cu înalte standarde morale, etice și legale. Pe măsură ce ne extindem în întreaga lume, capacitatea noastră de a crește și prospera este direct legată de luarea unor decizii în acord cu valorile de afaceri și principiile noastre etice. Fiecare dintre noi este obligat să respecte litera și spiritul acestui Cod de conduită. Sperăm că acest cod vă va pregăti să faceți față oricărei dileme de ordin etic care ar putea surveni.

RESPECTAREA LITEREI ȘI SPIRITULUI LEGII

Noi respectăm atât litera, cât și spiritul legii, oriunde și oricând ne desfășurăm activitatea. Acest cod vi se aplică dumneavoastră, indiferent dacă vă aflați în Indiana sau Indonezia. Atunci când acționați în numele Toro, trebuie să respectați toate legile și reglementările care se aplică activității noastre și acțiunilor dumneavoastră. Dacă nu sunteți siguri de cerințe, vă rugăm să consultați departamentul nostru juridic sau reprezentantul de resurse umane înainte de a acționa. Dacă suspectați o încălcare a legii sau a acestui cod, trebuie să o raportați imediat.

RESPECTAREA CULTURII NOASTRE

Cultura îndelungată a companiei Toro a fost fondată pe valorile angajaților noștri și valorile noastre de performanță. Aceste valori sunt pilonii noștri care ne ghidează în modul în care ne tratăm clienții, partenerii și unii pe alții. Deși acest Cod de conduită se aplică tuturor angajaților, persoanele în roluri de conducere și supraveghere au datoria de a crea un mediu de încredere și plin de respect în care angajații să se simtă încurajați să discute problemele de etică. Chiar și într-o companie cu o fundație etică solidă ca a noastră, uneori se întâmplă lucruri care nu sunt conforme cu valorile noastre. Cheia constă în modul în care răspundem atunci când se produc astfel de scăpări.

COLABORARE

Ca angajați, o cerință importantă – și o componentă vitală a funcției dumneavoastră – este să respectați Codul de conduită și să aplicați standardele noastre etice. Aceasta înseamnă că:

- Trebuie să acționați în mod responsabil, să raportați comportamentul lipsit de etică și, dacă este necesar, să cooperați în cadrul investigațiilor interne.
- Dacă raportați cu bună credință orice eroare profesională sau suspiciune de încălcare a codului de către alte persoane, nu vom recurge la represalii împotriva dumneavoastră în niciun mod – și nici nu vom tolera represalii împotriva dumneavoastră din partea altor angajați.
- Dacă alegeți să vă păstrați anonimitatea, vom respecta alegerea dumneavoastră – dar trebuie să știți că aceasta poate limita caracterul amănunțit al oricărei investigații pe care o putem desfășura.

Am vorbit cu managerul meu despre o situație din cadrul echipei noastre, despre care cred că încalcă standardele noastre etice. Nu a fost de acord și mi-a spus să nu-mi fac griji în această privință. Nu mă mulțumesc răspunsul său. Ce ar trebui să fac?

A

Căutați asistență suplimentară cu privire la situație. Puteți contacta Linia de asistență permanentă pentru etică, persoana dumneavoastră de contact din cadrul departamentului de resurse umane, persoane din niveluri mai înalte de conducere sau puteți utiliza oricare dintre resursele de la pagina 19.

Crezul nostru

Prețuim cultura noastră de încredere și respect. De aceea ne-am angajat să asigurăm un mediu de lucru sănătos, productiv și bazat pe susținere. Pentru a îndeplini acest angajament, dumneavoastră și fiecare angajat trebuie să vă asumați responsabilitatea personală pentru respectarea cerințelor de sănătate și securitate, îndeplinirea exigențelor noastre în materie de diversitate și șanse egale și crearea unui loc de muncă fără droguri, hărțuire și violență. Obiectivul nostru comun este de a crea un mediu protector și educativ pentru fiecare și pentru toți.



SĂNĂTATE ȘI SECURITATE

Toți au de câștigat de pe urma unui loc de muncă sigur și curat. Prevenirea accidentelor și vătămărilor este un efort pe care îl depunem în cooperare. Trebuie să înțelegeți și să respectați normele aplicabile privind siguranța în zona dumneavoastră de lucru. Ne vom strădui să vă oferim informații despre utilizarea dispozitivelor, echipamentelor și procedurilor de siguranță pentru a elimina pericolele cunoscute pentru siguranță și pentru a asigura conformitatea cu toate standardele de siguranță federale, statale și municipale.

RESPECTUL PENTRU DIVERSITATE ȘI INTEGRAREA

Pentru a fi o companie globală cu adevărat prosperă, trebuie să creăm un mediu de lucru primitor și să ne tratăm unii pe alții cu demnitate, respect și imparțialitate, indiferent de rasă, culoarea pielii, religie, sex, proveniență națională, vârstă, orientare sexuală, identitate sau expresie de gen, stare civilă, statutul referitor la asistența socială, handicap sau orice altă caracteristică sau alt statut protejat de lege. În eforturile noastre de a atrage și fideliza cei mai buni angajați, ne-am angajat să creăm o atmosferă care să promoveze integrarea și diversitatea și să susțină programele și politicile Toro privind acordarea de șanse egale. Toți membrii familiei Toro vor fi tratați în mod echitabil și unitar în ceea ce privește remunerația, beneficiile, transferurile, disponibilizările, instruirea, asistența educațională și oportunitățile de promovare.

Recunoașterea și respectarea diversității fac din Toro un loc de muncă mai bun. Noi recunoaștem valoarea fiecărui angajat și remunerația echitabilă pe care o dorește fiecare candidat. Suntem mândri că suntem un angajator care oferă șanse egale.

INTERZICEREA HĂRȚUIRII

Exigența noastră este să menținem un mediu de lucru fără niciun comportament intimidant, ostil și insultător. Atunci când orice persoană este tratată într-un mod înjositor sau degradant, consecințele pot fi grave – încrederea se poate spulbera, relațiile se pot distruge și viețile se pot schimba. Hărțuirea poate îmbrăca multe forme – verbale sau scrise – cum ar fi injurii cu conotație rasială, aluzii sau avansuri sexuale și contact fizic nedorit. Aceste comportamente nu vor fi tolerate.

INTERDICȚIA PRIVIND DROGURILE

Ne-am luat angajamentul de a asigura o forță de muncă și un loc de muncă fără droguri – de aceea este posibil ca testele antidrog să fi fost o condiție a angajării dumneavoastră la noi. Drogurile și afecțiunile cauzate de droguri, alcool și alte substanțe pot prezenta probleme grave de securitate și sănătate pentru dumneavoastră și colegii dumneavoastră. Atunci când abuzul de substanțe – indiferent dacă se produce la locul de muncă sau în afara acestuia – vă afectează capacitatea de a da ce-i mai bun pentru Toro, acționați în neconformitate cu valorile noastre de performanță, prejudiciind productivitatea noastră și pătând reputația noastră în materie de calitate – și vă faceți rău dumneavoastră înșivă. Este nevoie de curaj pentru a recunoaște o problemă legată de abuzul de substanțe și a lua măsuri pentru a-i face față. Dacă solicitați ajutor și consiliere în mod conștient pentru o problemă legată de abuzul de substanțe, nu vom lua măsuri disciplinare împotriva dumneavoastră. Vă rugăm să cereți ajutorul departamentului de resurse umane sau să căutați resursele programelor noastre de asistență pentru angajați.

INTERZICEREA VIOLENȚEI

Este interzis comportamentul violent care amenință siguranța angajaților și vizitatorilor. Acesta include posesia, păstrarea sau utilizarea unei arme de foc sau de alt tip pe proprietatea companiei – interzicem armele la sediul nostru. Orice persoană care comite sau amenință că va comite un act violent va fi imediat demisă.



Am depus o plângere legată de managerul meu prin Linia de asistență permanentă pentru etică. Mă îngrijorează faptul că se va enerva și acest lucru îmi va afecta locul de muncă. Ce pot să fac?

A

Mai întâi, rețineți faptul că facem tot posibilul pentru a menține confidențialitatea reclamațiilor primite pe Linia de asistență permanentă pentru etică. Și, atunci când primim un raport pentru probleme de etică, le reamintim tuturor celor implicați în investigarea și gestionarea problemei că nu tolerăm represalii. Dacă suspectați vreodată aplicarea unor represalii, raportați acest lucru.



Crezul nostru

Ca o companie tranzacționată public, depunem declarații la Comisia de Valori Mobiliare și Burse (Securities and Exchange Commission - SEC) și alte organisme de reglementare. Informațiile declarate trebuie să fie complete, corecte, exacte, de actualitate și inteligibile. Avem controale și proceduri stricte privind divulgarea și controale interne stringente în ceea ce privește declarațiile financiare.

Fiecare dintre noi este responsabil să se asigure că informațiile înregistrate, prelucrate și analizate de noi sunt:

- Complete, exacte și de actualitate.
- Gestionate în conformitate cu standardele contabile, cerințele legale și controalele interne aplicabile.
- Corectate imediat în cazul în care apar erori.

Aceste informații includ rapoarte contabile și de audit, înregistrări telefonice, registre de tranzacții, rapoarte de cheltuieli, și toate celelalte registre care fac parte din activitatea noastră zilnică. De asemenea, trebuie respectate cerințele notariale.

FONDURI CORPORATIVE ȘI EVIDENȚE FINANCIARE

Activele noastre trebuie protejate și utilizate corespunzător – așteptăm de la dumneavoastră să gestionați cu grijă resursele companiei. Nu trebuie să comiteți niciodată o fraudă pentru a realiza un obiectiv financiar, atinge o țintă de profit, influența valoarea de piață a acțiunilor noastre sau în niciun alt scop.

Trebuie să luați decizii financiare în interesul companiei – nu pentru câștiguri sau profituri personale. Nu este acceptabil:

- Să constituiți fonduri corporative sau să tăinuți active care nu sunt făcute publice sau înregistrate
- Să încheiați acorduri care nu reflectă tranzații legale și bona fide
- Să efectuați înregistrări contabile false
- Să tăinuți plăți sau să efectuați intenționat plăți în mod greșit
- Să cauzați denaturarea situațiilor noastre financiare

Știați că?

Înregistrările de dată și oră sunt evidențe oficiale ale companiei. Trebuie să vă înregistrați corespunzător timpul de lucru, cu ora începerii și încheierii fiecărei ture și pauza de masă, precum și timpul în care sunteți chemat(ă) în afara turelor dumneavoastră.

- Managerii nu au voie să vă spună să înregistrați un timp mai mare sau mai mic.
- Înregistrarea unui timp mai mare sau mai mic decât cel lucrat efectiv și raportarea unui timp de lucru într-o altă săptămână decât cea lucrată încalcă politica Toro și poate încălca legislația aplicabilă privind salarizarea și orele de lucru.

PROPRIETATE INTELECTUALĂ

Proprietatea noastră intelectuală este un activ important deoarece ne oferă un avantaj competitiv cheie. Aceste active trebuie protejate. Proprietatea intelectuală include secrete comerciale, drepturi de autor, brevete și mărci comerciale. Nu puteți utiliza sau divulga unor terți informațiile noastre confidențiale și particulare, incluzând proprietatea noastră intelectuală, fără o autorizare adecvată.

Știați că?

Nu puteți utiliza mărcile comerciale sau logourile Toro într-un mod care contravine standardelor mărcii Toro, inclusiv înregistrarea unui nume de domeniu în scopuri de afaceri fără aprobările corespunzătoare.

CONTRACTE GUVERNAMENTALE

Numeroase guverne au cerințe specifice și complexe pentru companiile care derulează afaceri cu acestea. Pentru a evita pierderea de afaceri și eventualele amenzi sau sancțiuni, trebuie să întrunim pe deplin toate cerințele guvernamentale și să respectăm cu strictețe toate angajamentele contractuale.

Un/O fost(ă) angajat(ă) m-a rugat să îi trimit o copie a unei propuneri de vânzări la care lucrez înainte de a părăsi compania. Pot să i-o trimit?

A

Nu. Această propunere este proprietatea The Toro Company și nu trebuie transmisă în afara companiei – nici măcar persoanei care a creat-o.

ÎNCHEIEREA COLABORĂRII CU TORO

În cazul în care contractul dumneavoastră de muncă în cadrul Toro se încheie din diferite motive, încă aveți obligații față de companie, inclusiv:

- Returnarea tuturor bunurilor companiei, inclusiv laptop-uri, dispozitive portabile și informații confidențiale (fie că informațiile respective sunt sub formă de documente originale sau copii).
- Menținerea confidențialității informațiilor confidențiale.
- Respectarea acordurilor contractuale încheiate cu compania, inclusiv nedivulgare, non-solicitare sau alte obligații.

Crezul nostru

Vă revine sarcina de a utiliza în mod adecvat dispozitivele de comunicații, de a nu comunica oficial în numele companiei decât dacă sunteți autorizați și de a păstra confidențialitatea informațiilor noastre particulare.

COMUNICĂRI ELECTRONICE

Computerele noastre constituie proprietatea companiei și sunt puse la dispoziție pentru activitatea companiei. Prin urmare, acestea trebuie utilizate în primul rând, dacă nu exclusiv, de către dumneavoastră pentru a vă desfășura activitatea – utilizarea în scopuri personale trebuie să fie incidentală și menținută la minim. Informațiile pe care le stocați, site-urile web pe care le vizitați și e-mail-urile pe care le trimiteți nu sunt considerate private.



Uneori trebuie să corespundez prin e-mail cu reprezentanții școlii la care învață copilul meu. Pot să folosesc sistemul de e-mail al companiei?

A

Da. Este acceptabilă utilizarea personală rezonabilă.

COMUNICĂRI PUBLICE

Noi credem în comunicarea deschisă și sinceră unii cu alții și cu părțile interesate. În același timp, există norme și regulamente care reglementează ceea ce spunem și cum anume o spunem. Ca angajați, dumneavoastră și acțiunile dumneavoastră reprezintă și se reflectă asupra Toro și a reputației mărcii noastre – dar nu puteți vorbi în numele companiei cu mass-media sau comunitatea investițională decât dacă sunteți autorizați în acest sens. Dacă sunteți abordați, cel mai bine este să spuneți că nu puteți comenta și apoi trebuie să alertați purtătorii de cuvânt desemnați ai companiei în domeniul relațiilor publice sau al comunicărilor corporative.

PLATFORMELE DE SOCIALIZARE

Fie că utilizați platforme de socializare în nume propriu sau în numele companiei, trebuie să o faceți în mod responsabil, etic și adecvat. Cât timp platformele de socializare oferă un mijloc prin care oamenii pot crea, partaja sau schimba informații și idei cu alte persoane, este important să fim atenți la conținutul partajat pentru a preveni divulgarea de informații sensibile, confidențiale sau concurențiale ale The Toro Company. Când utilizați platforme de socializare, acordați atenție mesajului dumneavoastră și luați în calcul potențialele probleme legate de conținutul partajat, înainte de a-l publica. Luați întotdeauna în considerare faptul că informațiile publicate online sunt permanente – chiar dacă le ștergeți mai târziu

INFORMAȚII CONFIDENȚIALE

Informațiile confidențiale despre Toro sunt în beneficiul companiei și nu pot fi utilizate pentru câștiguri personale. Informațiile confidențiale trebuie gestionate cu grijă. Exemple de informații confidențiale includ rezultatele financiare înainte ca acestea să fie anunțate public, activități de cercetare și dezvoltare de noi produse, discuții despre fuziuni și achiziții și cunoștințe tehnice de producție de specialitate. Nu trebuie să divulgați niciodată informațiile noastre confidențiale decât dacă legea prevede acest lucru sau în baza unui acord de confidențialitate autorizat în mod expres de departamentul juridic. Trebuie să luați precauții adecvate și măsuri rezonabile pentru a proteja informațiile noastre confidențiale.

CONFIDENȚIALITATEA DATELOR

Aspectele legate de confidențialitate reprezintă o preocupare globală în creștere. Tehnologia destinată utilizării și transferului datelor prezintă o provocare tot mai mare pentru obiectivul nostru de a menține în mod adecvat confidențialitatea informațiilor cu caracter personal. Trebuie să colectați, dețineți, stocați, transferați și utilizați date cu caracter personal, precum informații sensibile despre angajați sau clienți, doar când sunteți autorizați în acest sens. De asemenea, trebuie să luați măsuri adecvate de precauție pentru a proteja confidențialitatea și limita accesul la aceste date.



Furnizorul lanțului meu de aprovizionare organizează ședințe trimestriale la care particip prin teleconferință. Pot înregistra ședințele pe dispozitivul meu de înregistrare portabil?

A

Nu. Puteți lua notițe pentru evidențele dumneavoastră. Înregistrările audio sau video neautorizate pot încălca confidențialitatea sau alte drepturi prevăzute prin lege.

PĂSTRAREA DOCUMENTELOR

Toro deține proceduri de păstrare și eliminare a evidențelor pe care trebuie să le respectați pentru a asigura că evidențele noastre sunt menținute, stocate, produse și distruse în mod corespunzător, în conformitate cu practicile de afaceri solide și cerințele legale în vigoare. Știind ce să păstrăm, cât timp să păstrăm, ce să distrugem și cum să distrugem, promovăm eficiența, economiile de costuri, confidențialitatea și conformitatea cu legea. Evidențele relevante pentru litigii sau investigații pot avea cerințe speciale – ele pot face obiectul “reținerilor” și pot fi păstrate după expirarea termenelor standard. Consultați departamentul juridic dacă aveți întrebări.



Crezul nostru

Noi acționăm și luăm decizii care sunt în interesul Toro. Când relațiile sau situația dumneavoastră personală interferează cu capacitatea dumneavoastră de a îndeplini acest angajament sau vă afectează capacitatea de a lua decizii obiective, are loc un conflict de interese. Adesea, chiar și aparența unei nereguli poate submina încrederea în dumneavoastră și în companie, așadar trebuie să divulgați orice ar putea reprezenta un potențial conflict de interese.

PLĂȚI ILEGALE

Noi nu oferim sau acordăm funcționarilor aleși, funcționarilor guvernamentali, furnizorilor, clienților sau reprezentanților comerciali plăți, cadouri sau alte beneficii pentru a-i influența în mod necuvenit în îndeplinirea obligațiilor acestora sau în derularea relațiilor cu noi.

CONTRIBUȚII POLITICE

Deși vă încurajăm să fiți un cetățean angajat și să luați parte la procesul politic, vă reamintim că fondurile, resursele sau activele companiei nu pot fi utilizate pentru contribuții, indiferent de natura acestora, pentru un partid politic sau un candidat la o funcție publică electivă. Decizia de a aduce o contribuție unui candidat politic din fondurile și timpul propriu este alegerea și dreptul dumneavoastră. Nimeni nu trebuie să facă presiuni asupra dumneavoastră cu scopul de a dona bani sau servicii pentru un candidat, să vă ceară să divulgați preferințele politice sau deciziile dumneavoastră în materie de vot sau să ia măsuri împotriva dumneavoastră din cauză că nu este de acord cu opțiunile dumneavoastră.

INVESTIȚII ȘI ANGAJARE EXTERNĂ

Nu puteți deține o investiție semnificativă sau orice funcție în cadrul companiei unui client, furnizor sau concurent al Toro cu excepția cazului în care faceți public acest lucru și primiți aprobarea Consilierului Juridic General al companiei. Puteți deține acțiuni într-o companie tranzacționată public care este un client, furnizor sau concurent al Toro dacă valoarea nu este materială.

OPORTUNITĂȚI CORPORATIVE

Nu puteți, în mod direct sau indirect, să profitați în scopuri personale de nicio oportunitate de afaceri care survine în virtutea angajării dumneavoastră și care aparține companiei Toro decât dacă Toro are cunoștință de și respinge această oportunitate și vă acordă aprobarea de a o urmări.

CADOURI ȘI ACTIVITĂȚI DE DIVERTISMENT ÎN SCOPURI PROFESIONALE

Ne străduim să ne desfășurăm activitatea cu clienții, furnizorii și alte părți fără a oferi sau primi cadouri, excursii, împrumuturi, utilizarea de facilități sau echipamente sau alte beneficii personale. Puteți oferi sau accepta un cadou în legătură cu activitatea Toro doar dacă are valoare nominală, nu este ascuns, se încadrează în limitele normale și acceptate ale practicii de afaceri, nu încalcă legile sau standardele de etică general acceptate, nu poate fi interpretat în mod rezonabil drept mită, recompensă nejustificată sau comision și nu va pune compania Toro într-o lumină nefavorabilă. Exemple de cadouri acceptabile includ mici obiecte promoționale cum ar fi un set de mingi de golf sau o ceașcă de cafea.

Crezul nostru

Noi concurăm agresiv și încurajăm și promovăm sistemul liberei inițiative. Trebuie să respectați regulile antitrust, să colectați informații concurențiale în mod etic și să respectați reglementările anti-boicot, privind importurile și exporturile.

IMPORTANȚA LEGII ANTITRUST

Noi credem în sistemul liberei inițiative și în concurența deschisă și loială. Atât timp cât dezvoltăm și fabricăm produse superioare, vom continua să raportăm succese.

Încălcările legii antitrust sunt grave și costisitoare. Unele se pedepsesc cu sancțiuni penale, incluzând pedepse cu închisoarea, amenzi substanțiale și despăgubiri triple. Noi respectăm legile antitrust în relațiile noastre cu concurenții, furnizorii și clienții. Nu cădem de acord cu concurenții asupra prețului, condițiilor de vânzare, împărțirii teritoriului sau clienților – și nici nu boicotăm anumite firme sau canale de distribuție. De asemenea, nu dictăm prețul de revânzare al produselor noastre pentru distribuitori sau comercianții cu amănuntul și nici nu îi discriminăm sau îi tratăm inechitabil.

CE TREBUIE EVITAT – PRACTICI ACCEPTABILE ȘI INACCEPTABILE

- Nu discutați informații despre prețuri (preț, condiții sau reduceri) sau costuri ale Toro, dezvoltări de produse sau planuri de marketing cu concurenții.
- Nu negociați și nu încheiați un acord cu niciun distribuitor sau client cu privire la revânzarea produselor Toro în afara practicilor noastre standard.
- Participați la reuniuni de afaceri și activități ale asociațiilor profesionale recunoscute care se desfășoară în mod deschis și adecvat. Dar limitați-vă discuțiile la subiectele legitime de pe ordinea de zi.
- Oferiți revânzătorilor concurenți de la toate nivelurile aceleași prețuri și condiții de vânzare, inclusiv reduceri, finanțare, bonificații și promoții.



INFORMAȚII CONCURENȚIALE

Noi respectăm drepturile de proprietate intelectuală în vigoare și informațiile confidențiale ale altor persoane – așa cum ne așteptăm să fie respectate și drepturile și informațiile noastre. În același timp, analizarea informațiilor public disponibile despre concurenții noștri ne ajută să înțelegem mai bine piața și necesitățile clienților noștri. Atunci când sunt colectate în mod legal și etic, informațiile concurențiale sunt indispensabile pentru capacitatea de a concura a companiei Toro. Dar orice practici care sunt ilegale sau nu reflectă etica noastră sunt interzise. Aceste acțiuni pot, de asemenea, dăuna reputației noastre și conduce la pierderi de vânzări sau la acțiuni în instanță.

La locul de muncă, este posibil să vi se ceară să obțineți informații publice și mostre, să cumpărați produse ale concurenților de pe piața liberă, să culegeți informații la reuniuni de afaceri sau saloane comerciale sau să faceți parte din grupuri de utilizatori. Sub nicio formă nu trebuie să utilizați sau să cereți unui terț să utilizeze mijloace ilegale sau imorale cum ar fi înșelăciune, declarație falsă, furt, spionaj sau mită pentru a colecta informații concurențiale. Dacă primiți informații confidențiale nesolicitate sau aveți incertitudini cu privire la desfășurarea unei activități de colectare a informațiilor concurențiale, vă rugăm să vă adresați departamentului juridic pentru îndrumare.

ANTICORUPȚIE

Legea SUA privind practicile corupte în străinătate (FCPA) și legile analoge din multe alte țări criminalizează plățile corupte sau mita acordată funcționarilor guvernamentali, oriunde în lume, în situațiile în care scopul este de a obține sau menține afaceri sau de a beneficia de un avantaj necuvenit. Efectuarea unei plăți sau oferirea unui obiect de valoare cu intenție de corupere către un funcționar guvernamental în scopuri de afaceri reprezintă o încălcare a legilor anti-mită și anticorupție.

Cerințe privind ținerea evidențelor

Pentru a respecta legile anticorupție, trebuie să ținem evidențe detaliate care să reflecte cu acuratețe tranzacțiile noastre și vânzările de active printr-un sistem de controale contabile interne care să detecteze și să preîntâmpine plățile corupte către funcționarii guvernamentali. Ca atare, toate registrele, evidențele, conturile și situațiile noastre financiare trebuie să fie ținute cu un nivel de detaliu rezonabil, să respecte principiile contabile general acceptate, să reflecte tranzacțiile în mod corespunzător și să se conformeze cu cerințele legale aplicabile și cu propriile noastre standarde de control intern.

Cadouri și activități de divertisment

FCPA permite plățile pentru cheltuieli bona fide și rezonabile precum cheltuielile de deplasare și cazare legate direct de promovarea, demonstrarea sau explicarea produselor și serviciilor sau de încheierea sau executarea unui contract cu un guvern străin sau o agenție a acestuia înainte de a oferi cadouri, mese, mostre sau alte daruri funcționarilor străini, trebuie să aveți aprobarea scrisă a departamentului nostru juridic

SEMNAL DE ALARMĂ Fiți atenți la următoarele "semnale de alarmă" care ar putea indica un motiv de îngrijorare în baza FCPA sau a legilor care interzic "spălarea de bani" (tănuirea sau ascunderea câștigurilor monetare din activități ilegale prin tranzacții sau surse de altfel legitime). Consultați departamentul juridic dacă aveți întrebări

- Plăți în numerar
- Utilizarea serviciilor unui anumit agent (în special dacă par să îi lipsească experiența sau calificările adecvate)
- Plățile către entități necunoscute, conturi suspecte sau conturi aflate în afara țării în care au fost furnizate serviciile
- Plăți speciale sau unice suspecte către furnizori
- Facturi duplicat sau plăți duble
- Modele de plată sau aranjamente financiare neobișnuite
- Comisioane excesive

Știați că?

Un „cadou” poate fi orice lucru de valoare oferit sau primit. Cadourile pot include: mese și băuturi; bilete la un eveniment de divertisment sau sportiv; bunuri sau servicii; cheltuieli de călătorie sau cazare; reduceri; sau contribuții caritabile sau politice făcute în numele cuiva.

LEGILE REFERITOARE LA IMPORTURI ȘI EXPORTURI

Noi respectăm toate legile și reglementările federale referitoare la importuri și exporturi, inclusiv la embargouri comerciale și transportarea mărfurilor și datelor tehnice în sau din Statele Unite. Numeroase țări în care activează Toro au legi și reglementări similare; angajații implicați în importurile și exporturile de mărfuri și date au responsabilitatea de a cunoaște și respecta aceste legi.

RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ ȘI SUSTENABILITATEA MEDIULUI

Toro recompensează comunitățile în care locuiesc și lucrează angajații noștri. Susținem și încurajăm implicarea comunității de angajați și împărtășim constant timpul, talentul și resursele noastre pentru a crea o diferență semnificativă în comunitățile din întreaga lume. Toro are un angajament îndelungat de protejare a mediului natural și de utilizare eficientă a resurselor pământului deoarece credem că aceste practici viabile și principii perpetue stau la baza creării de valori de lungă durată pentru toate părțile interesate, inclusiv comunitățile globale în care locuim și lucrăm. Ne-am asumat angajamentul de a fi un cetățean corporativ responsabil prin creșterea productivității, reducerea deșeurilor și îmbunătățirea continuă. Oferim rezultate, atât la nivel economic, cât și ecologic, deoarece la Toro sustenabilitatea este o valoare puternică.



DEFINIȚII CHEIE ANTI-MITĂ

- **OBIECT DE VALOARE** include bani, activități de divertisment, oferte de angajare, plata sau rambursarea cheltuielilor de deplasare, reduceri la produsele Toro, etc.
- **INTENȚIE DE CORUPERE** este situația în care se efectuează o plată cu scopul de a determina beneficiarul să abuzeze de poziția sa oficială pentru a face afaceri în mod ilicit.
- **FUNCȚIONAR STRĂIN** Include orice persoană care acționează în calitate oficială pentru sau în numele unui guvern străin, al unei organizații publice internaționale sau al oricărui departament, oricărei agenții sau oricărui organ al acestora, un partid politic străin sau un oficial al partidului sau un candidat la o funcție politică în străinătate. Cu alte cuvinte, dacă cineva are capacitatea de a influența o decizie guvernamentală, persoana respectivă este, cel mai probabil, un funcționar străin.
- **SCOP DE AFACERI** este scopul de a obține sau menține afaceri sau de a beneficia de un avantaj comercial necuvenit. Aici sunt incluse plățile efectuate pentru reducerea impozitelor pe venit, a impozitelor pe vânzări și a taxelor vamale.

Crezul nostru

Noi respectăm legile privind titlurile de valoare și tranzacționarea pe baza informațiilor din interior pentru a proteja compania—și pe dumneavoastră—de răspunderi și sancțiuni grave.

INTERZICEREA TRANZACȚIONĂRII PE BAZA INFORMAȚIILOR DIN INTERIOR

Sunteți o persoană “din interior” dacă dețineți informații non-publice esențiale referitoare la Toro despre care se poate anticipa în mod rezonabil că ar afecta prețul acțiunilor noastre. Până la divulgarea acestor informații, nu puteți cumpăra sau vinde titluri de valoare ale Toro. “Tranzacționarea pe baza informațiilor din interior” include cumpărarea sau vânzarea oricăror acțiuni Toro sau altor titluri de valoare ale Toro. Acoperă tranzacțiile pe care le efectuați în cadrul planurilor de beneficii pentru angajați, precum planul 401(k), sau pe piața liberă. De asemenea, se aplică exercitările de opțiuni cu vânzare imediată de acțiuni prin intermediul unui broker. Restricțiile de tranzacționare nu se limitează la titlurile de valoare ale Toro. Atunci când sunteți o persoană “din interior” care posedă informații non-publice esențiale despre o altă companie, nu puteți efectua tranzacții cu acțiuni sau alte titluri de valoare ale acelei companii. Aici pot fi incluși clienții sau furnizorii Toro, dar și alte persoane care pot negocia o tranzacție importantă, precum fuziune și achiziție, cu noi. Rețineți că ceea ce poate părea neesențial pentru Toro poate fi, de fapt, esențial pentru cealaltă companie.

INTERZICEREA SCURGERILOR DE INFORMAȚII

“Scurgerea de informații” are loc atunci când comunicați informații non-publice esențiale altor persoane sau le recomandați să cumpere sau să vândă anumite titluri de valoare pe baza acelor informații. Această practică reprezintă o încălcare a legii și poate antrena aceleași sancțiuni civile și penale ca și tranzacționarea pe baza informațiilor din interior, chiar dacă nu beneficiați direct de acțiunile altei persoane. Aceste reguli se aplică și pentru membrii imediați ai familiei, care locuiesc împreună cu dumneavoastră, orice persoană ale cărei tranzacții cu titluri de valoare Toro sunt gestionate, influențate sau controlate de dumneavoastră sau orice trusturi sau alte entități aflate sub controlul dumneavoastră. Dumneavoastră aveți responsabilitatea de a vă asigura că aceștia înțeleg și respectă aceste linii directoare. Nici măcar tranzacțiile care pot părea necesare sau justificate (de exemplu, strângerea de fonduri pentru o situație de urgență) nu sunt scutite.

Știați că?

Regulile privind tranzacționarea pe baza informațiilor din interior se aplică informațiilor non-publice esențiale ale oricărei companii tranzacționate public, despre care aflați pe durata angajării dumneavoastră la Toro. Ați putea afla informații „din interior” despre Toro, clienți, furnizori, parteneri de afaceri sau alte companii tranzacționate public. Este ilegal să cumpărați sau să vindeți acțiuni ale acestor companii cât timp cunoașteți informații „din interior”.

INFORMAȚII NON-PUBLICHE ESENȚIALE

Informațiile sunt “esențiale” dacă este posibil ca investitorii să le considere în mod justificat importante pentru luarea unei decizii de cumpărare, păstrare sau vânzare a titlurilor de valoare. Acestea pot fi, dar nu se limitează la, informații de natură financiară. Când aveți dubii, este întotdeauna mai sigur să considerați informațiile drept esențiale – și să evitați tranzacționarea.

“Non-publice” înseamnă că informațiile nu sunt, în general, cunoscute sau disponibile altor persoane. Acestea devin publice atunci când sunt comunicate prin canalele normale, cum ar fi un comunicat de presă, și a trecut suficient timp pentru ca investitorii să le asimileze și evalueze. Ca regulă generală, această perioadă este de două zile lucrătoare.



Lucrez în strânsă colaborare cu un furnizor, despre care am aflat că are dificultăți financiare grave și ar putea intra în faliment - și aceste informații nu au fost făcute publice. Sora mea deține câteva dintre acțiunile furnizorului. O pot avertiza pentru ca ea să-și poată vinde acțiunile înainte ca situația să devină publică?

A

Nu. Acestea sunt informații esențiale din interior. Nu puteți transmite nimănui aceste informații și nu puteți recomanda nimănui achiziția sau vânzarea acțiunilor companiei până când aceste informații nu sunt făcute publice.

Exemple de informații non-publice esențiale

- Performanța financiară (în special profiturile și veniturile trimestriale și de la sfârșitul anului) și modificări ale proiecțiilor sau orientărilor noastre financiare.
- O potențială asociere în participațiune, fuziune, achiziție a unei companii sau divizare semnificativă a companiei sau ofertă de cumpărare.
- O tranzacție de finanțare importantă.
- Dezvoltarea sau lansarea iminentă a unui nou produs.
- Noi contracte, clienți, furnizori de mare importanță (sau pierderea unuia dintre aceștia/acestea).
- Schimbări în conducerea executivă.
- Litigiu real sau amenințare cu un litigiu.

PUNÂND ÎNTREBĂRILE POTRIVITE

În cursul activității de zi cu zi, luăm decizii și aplicăm măsuri în mod constant, de obicei, fără a ne gândi măcar la Codul nostru de conduită. Dacă vă amintiți să vă puneți aceste întrebări simple, veți putea lua decizii etice și responsabile – alegerea corectă:

SCARĂ DE EVALUARE ETICĂ ... NU SUNTEȚI SIGUR(Ă) CUM SĂ PROCEDAȚI? PUNEȚI-VĂ ACESTE ÎNTREBĂRI:

- 1 ESTE ÎN INTERESUL TORO?
- 2 ESTE O ACȚIUNE CINSTITĂ ȘI CORECTĂ?
- 3 ESTE O ACȚIUNE LEGALĂ?
- 4 ESTE O PRACTICĂ DE AFACERI ACCEPTATĂ?
- 5 CONSOLIDEAZĂ REPUTAȚIA COMPANIEI TORO?
- 6 M-AȘ SIMȚI MÂNDRU/Ă DACĂ AR APĂREA PE PLATFORMELE DE SOCIALIZARE?
- 7 ESTE ÎN CONFORMITATE CU VALORILE ȘI POLITICILE COMPANIEI NOASTRE?

Dacă puteți răspunde cu „DA” la fiecare întrebare, probabil că luați decizia corectă.

Dacă nu, este posibil să aveți o dilemă de ordin etic și o potențială problemă legată de Codul de conduită.

RESPECTAREA CODULUI

Codul nostru de conduită are rolul de a vă ghida în luarea unor decizii de afaceri etice. Cu toții suntem responsabili pentru cultura noastră etică. Prin respectarea codului, marca noastră se menține puternică, iar reputația noastră este protejată.

OBȚINEREA DE INFORMAȚII SUPPLEMENTARE

Codul de conduită este un ghid bazat pe principii care guvernează comportamentul și așteptările noastre. În plus, Toro a detaliat politicile aplicabile în multe domenii și subiecte acoperite de Codul nostru. De exemplu, consultați:

- Politica Toro privind activitățile online și pe platformele de socializare
- Politica Toro privind păstrarea și distrugerea înregistrărilor
- Politica Toro privind rambursarea cheltuielilor de călătorie și divertisment
- Politica Toro privind tranzacționarea pe baza informațiilor din interior

CERÂND AJUTOR

Când aveți dubii, cereți ajutor. Dacă aveți o problemă legată de etică, vrem să o rezolvăm. Puteți alege metoda de raportare cu care vă simțiți cel mai confortabil, dar important este să acționați.

Linia de asistență permanentă pentru etică**Raportare pe web**

Australia	1-800-955-174
Belgia	0-800-100-10, urmat de 1-800-850-7247
China	4006612175
Germania	0-800-225-5288, urmat de 1-800-850-7247
Italia	800-797121
Mexic	001-844-237-4647
Polonia	00-800-151-0270
România	0800477041
Marea Britanie	0808-234-9109
Statele Unite ale Americii	1-800-850-7247



Vizitați site-ul web corporativ al Toro la
www.thetorocompany.com/ethicshelpline

**RAPORTAREA UNEI ÎNCĂLCĂRI**

The Toro Company este dedicată menținerii unor standarde morale și etice înalte în modul în care ne desfășurăm activitatea, clădim relații cu părțile interesate și ne tratăm unii pe alții.

Este important să ne tragem la răspundere unii pe alții pentru deciziile și comportamentele noastre. Noi vă încurajăm să solicitați orientare privind Codul de conduită sau alte dileme etice sau să ne comunicați o preocupare dacă aveți una, astfel - fără a vă teme de niciun fel de represalii.

Superiorul dumneavoastră este, de obicei, cel mai bun punct de plecare. Sau, dacă preferați, discutați cu reprezentantul dumneavoastră de resurse umane sau cu un membru al departamentului juridic.

În orice moment din zi sau din noapte, puteți prezenta un raport folosind "linia de asistență telefonică permanentă" pentru etică sau instrumentul nostru confidențial de raportare bazat pe web. Puteți alege să vă păstrați anonimitatea, deși acest lucru poate limita capacitatea noastră de a desfășura o investigație amănunțită.

SOLICITAREA UNEI DEROGĂRI

Comitetul de audit va analiza orice solicitare de derogare de la orice prevedere a acestui cod. Doar Consiliul de administrație sau Comitetul de audit poate aproba o derogare pentru administratori și directorii executivi. Derogările vor fi acordate doar în situații excepționale și vor fi făcute publice fără întârziere în condițiile legii.

APLICAREA CODULUI

Nerespectarea standardelor conținute în acest cod va atrage după sine pedepsirea adecvată a persoanei vinovate, care poate merge inclusiv până la desfacerea contractului de muncă, sesizarea organelor de urmărire penală și despăgubiri pentru orice pierderi sau daune cauzate de încălcarea codului.

Vor fi luate măsuri disciplinare:

- Dacă autorizați sau participați direct la acțiuni care reprezintă o încălcare a codului.
- Dacă în mod intenționat nu raportați o încălcare sau în mod intenționat tăinuți informații relevante privind o încălcare a codului.
- Împotriva oricărui angajat care recurge la represalii, în mod direct sau indirect, sau care îi încurajează pe alții să procedeze astfel, împotriva persoanei care raportează cu bună credință o potențială încălcare a codului.



www.thetorocompany.com